

**IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO AL TRIENNIO  
2022-2024 PER IL PERSONALE DELLE FORZE ARMATE DI CUI  
ALL'ARTICOLO 1, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO  
12 MAGGIO 1995, N. 195.**

Art. 1

*Ambito di applicazione e durata*

1. Ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, e successive modificazioni, il presente decreto si applica, per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024, al personale militare dell'Esercito italiano, della Marina militare, incluse le Capitanerie di porto, e dell'Aeronautica militare, con esclusione dei rispettivi dirigenti e del personale volontario non in servizio permanente.
2. Dopo un periodo di vacanza contrattuale pari a tre mesi dalla data di scadenza del presente decreto, al personale di cui al comma 1 è riconosciuta, a partire dal mese successivo, un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti dal nuovo decreto del Presidente della Repubblica emanato ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo n. 195 del 1995, pari al trenta per cento dell'indice dei prezzi al consumo armonizzato (I.P.C.A.), al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicato ai parametri stipendiali vigenti. Dopo ulteriori tre mesi di vacanza contrattuale, detto importo è pari al cinquanta per cento del predetto indice e cessa di essere erogato dalla decorrenza degli effetti economici previsti dal citato decreto del Presidente della Repubblica emanato ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo n. 195 del 1995. La predetta anticipazione è comunque riconosciuta entro i limiti previsti dalla legge di bilancio in sede di definizione delle risorse contrattuali.
3. Con il termine "APCSM" si intendono le Associazioni professionali a carattere sindacale tra militari di cui all'articolo 1476 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

Art. 2

*Nuovi stipendi*

1. A decorrere dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022, il valore del punto parametrico di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193, è fissato in euro 183,6993 annui lordi. Il trattamento stipendiale del personale delle Forze armate è, pertanto, incrementato delle misure mensili lorde e rideterminato nei valori annui lordi di cui alla seguente tabella.

| Gradi ed equiparati                           | Parametri | Incrementi mensili lordi | Stipendi annui lordi (12 mensilità) |
|---|-----------|--------------------------|-------------------------------------|
|   |           | Euro                     | Euro                                |
| Capitano                                      | 150,50    | 6,89                     | 27.646,74                           |
| Tenente                                       | 148,00    | 6,78                     | 27.187,50                           |
| Sottotenente                                  | 136,75    | 6,26                     | 25.120,88                           |
| Primo Luogotenente                            | 148,00    | 6,78                     | 27.187,50                           |
| Luogotenente                                  | 143,50    | 6,57                     | 26.360,85                           |
| Primo Maresciallo (con 8 anni nel grado)      | 140,00    | 6,41                     | 25.717,90                           |
| Primo Maresciallo                             | 137,50    | 6,30                     | 25.258,65                           |
| Maresciallo capo                              | 133,50    | 6,11                     | 24.523,86                           |
| Maresciallo ordinario                         | 131,00    | 6,00                     | 24.064,61                           |
| Maresciallo                                   | 124,75    | 5,71                     | 22.916,49                           |
| Sergente Maggiore Aiutante                    | 131,00    | 6,00                     | 24.064,61                           |
| Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado) | 125,75    | 5,76                     | 23.100,19                           |
| Sergente Maggiore Capo                        | 124,25    | 5,69                     | 22.824,64                           |
| Sergente Maggiore                             | 121,50    | 5,56                     | 22.319,46                           |
| Sergente                                      | 116,75    | 5,35                     | 21.446,89                           |
| Graduato Aiutante                             | 121,50    | 5,56                     | 22.319,46                           |
| Primo Graduato (con 5 anni nel grado)         | 117,00    | 5,36                     | 21.492,82                           |
| Primo Graduato                                | 116,50    | 5,33                     | 21.400,97                           |
| Graduato Capo                                 | 112,00    | 5,13                     | 20.574,32                           |
| Graduato Scelto                               | 108,50    | 4,97                     | 19.931,37                           |
| Graduato                                      | 105,25    | 4,82                     | 19.334,35                           |

2. A decorrere dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2023, il valore del punto parametrico di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193, è fissato in euro 184,0659 annui lordi. Il trattamento stipendiale del personale delle Forze armate è, pertanto, incrementato delle misure mensili lorde e rideterminato nei valori annui lordi di cui alla seguente tabella.

| Gradi ed equiparati                           | Parametri | Incrementi mensili lordi | Stipendi annui lordi |
|---|-----------|--------------------------|----------------------|
|   |           |                          | (12 mensilità)       |
|   |           | Euro                     | Euro                 |
| Capitano                                      | 150,50    | 11,49                    | 27.701,92            |
| Tenente                                       | 148,00    | 11,29                    | 27.241,75            |
| Sottotenente                                  | 136,75    | 10,44                    | 25.171,01            |
| Primo Luogotenente                            | 148,00    | 11,29                    | 27.241,75            |
| Luogotenente                                  | 143,50    | 10,95                    | 26.413,46            |
| Primo Maresciallo (con 8 anni nel grado)      | 140,00    | 10,68                    | 25.769,23            |
| Primo Maresciallo                             | 137,50    | 10,49                    | 25.309,06            |
| Maresciallo capo                              | 133,50    | 10,19                    | 24.572,80            |
| Maresciallo ordinario                         | 131,00    | 10,00                    | 24.112,63            |
| Maresciallo                                   | 124,75    | 9,52                     | 22.962,22            |
| Sergente Maggiore Aiutante                    | 131,00    | 10,00                    | 24.112,63            |
| Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado) | 125,75    | 9,60                     | 23.146,29            |
| Sergente Maggiore Capo                        | 124,25    | 9,48                     | 22.870,19            |
| Sergente Maggiore                             | 121,50    | 9,27                     | 22.364,01            |
| Sergente                                      | 116,75    | 8,91                     | 21.489,69            |
| Graduato Aiutante                             | 121,50    | 9,27                     | 22.364,01            |
| Primo Graduato (con 5 anni nel grado)         | 117,00    | 8,93                     | 21.535,71            |
| Primo Graduato                                | 116,50    | 8,89                     | 21.443,68            |
| Graduato Capo                                 | 112,00    | 8,55                     | 20.615,38            |
| Graduato Scelto                               | 108,50    | 8,28                     | 19.971,15            |
| Graduato                                      | 105,25    | 8,03                     | 19.372,94            |

3. A decorrere dal 1° gennaio 2024, il valore del punto parametrico di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193, è fissato in euro 195,50 annui lordi. Il trattamento stipendiale del personale delle Forze armate è, pertanto, incrementato delle misure mensili lorde e rideterminato nei valori annui lordi di cui alla seguente tabella.

| Gradi ed equiparati                           | Parametri | Incrementi mensili lordi | Stipendi annui lordi |
|---|-----------|--------------------------|----------------------|
|   |           |                          | (12 mensilità)       |
|   |           | Euro                     | Euro                 |
| Capitano                                      | 150,50    | 154,89                   | 29.422,75            |
| Tenente                                       | 148,00    | 152,32                   | 28.934,00            |
| Sottotenente                                  | 136,75    | 140,74                   | 26.734,63            |
| Primo Luogotenente                            | 148,00    | 152,32                   | 28.934,00            |
| Luogotenente                                  | 143,50    | 147,68                   | 28.054,25            |
| 1° Maresciallo (con 8 anni nel grado)         | 140,00    | 144,08                   | 27.370,00            |
| 1° Maresciallo                                | 137,50    | 141,51                   | 26.881,25            |
| Maresciallo Capo                              | 133,50    | 137,40                   | 26.099,25            |
| Maresciallo Ordinario                         | 131,00    | 134,82                   | 25.610,50            |
| Maresciallo                                   | 124,75    | 128,39                   | 24.388,63            |
| Sergente Maggiore Aiutante                    | 131,00    | 134,82                   | 25.610,50            |
| Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado) | 125,75    | 129,42                   | 24.584,13            |
| Sergente Maggiore Capo                        | 124,25    | 127,87                   | 24.290,88            |
| Sergente Maggiore                             | 121,50    | 125,05                   | 23.753,25            |
| Sergente                                      | 116,75    | 120,15                   | 22.824,63            |
| Graduato Aiutante                             | 121,50    | 125,05                   | 23.753,25            |
| Primo Graduato (con 5 anni nel grado)         | 117,00    | 120,42                   | 22.873,50            |
| Primo Graduato                                | 116,50    | 119,90                   | 22.775,75            |
| Graduato Capo                                 | 112,00    | 115,27                   | 21.896,00            |
| Graduato Scelto                               | 108,50    | 111,67                   | 21.211,75            |
| Graduato                                      | 105,25    | 108,32                   | 20.576,38            |

4. Il trattamento stipendiale, come rideterminato dai commi 1, 2 e 3, per la quota parte relativa all'indennità integrativa speciale, conglobata dal 1° gennaio 2005 nel trattamento stesso ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193, non modifica la base di calcolo ai fini della base pensionabile di cui alla legge 29 aprile 1976, n. 177, e successive modificazioni, e dell'applicazione dell'articolo 2, comma 10, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e non ha effetti diretti e indiretti sul trattamento complessivo fruito, in base alle vigenti disposizioni, dal personale in servizio all'estero.
5. Gli incrementi mensili lordi di cui ai commi 1 e 2 sono pari all'elemento provvisorio della retribuzione corrisposto quale indennità di vacanza contrattuale erogata ai sensi degli articoli 1, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, e 1, comma 609, della legge 30 dicembre 2021, n. 234.
6. I valori stipendiali di cui al comma 3 includono l'elemento provvisorio della retribuzione corrisposto quale indennità di vacanza contrattuale erogata ai sensi degli articoli 1, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, e 1, comma 609, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 come incrementata a decorrere dal 2024, ai sensi dell'articolo 1, comma 28, della legge 30 dicembre 2023 n. 213.

Art. 3

*Effetti dei nuovi stipendi*

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2, commi 4,5 e 6, le nuove misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente decreto hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita, sull'assegno alimentare per il dipendente sospeso, come previsto dall'articolo 920 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, o da disposizioni analoghe, sull'equo indennizzo, sulle ritenute previdenziali ed assistenziali e relativi contributi, compresi la ritenuta in conto entrata INPS, o altre analoghe, ed i contributi di riscatto.
2. I benefici economici risultanti dall'applicazione del presente decreto sono corrisposti integralmente, alle scadenze e negli importi previsti, al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del presente decreto. Agli effetti dell'indennità di buonuscita si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione dal servizio.
3. La corresponsione dei nuovi stipendi, derivanti dall'applicazione del presente decreto, avviene in via provvisoria e salvo conguaglio, ai sensi dell'articolo 172 della legge 11 luglio 1980, n. 312, in materia di sollecita liquidazione del nuovo trattamento economico.

## Art. 4

*Importo aggiuntivo pensionabile*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, le misure dell'importo aggiuntivo pensionabile di cui all'articolo 4, comma 1, decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, sono incrementate e rideterminate nei seguenti importi mensili lordi:

| Gradi ed equiparati                           | Incrementi mensili lordi | Importi mensili lordi |
|---|--------------------------|-----------------------|
|   | Euro                     | Euro                  |
| Capitano                                      | 47,46                    | 412,53                |
| Tenente                                       | 47,04                    | 408,91                |
| Sottotenente                                  | 45,44                    | 394,97                |
| Primo Luogotenente                            | 49,12                    | 427,00                |
| Luogotenente                                  | 48,07                    | 417,86                |
| Primo Maresciallo (con 8 anni nel grado)      | 46,44                    | 403,66                |
| Primo Maresciallo                             | 46,44                    | 403,66                |
| Maresciallo capo                              | 45,33                    | 393,99                |
| Maresciallo ordinario                         | 44,51                    | 386,93                |
| Maresciallo                                   | 43,75                    | 380,28                |
| Sergente Maggiore Aiutante                    | 45,25                    | 393,34                |
| Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado) | 44,35                    | 385,51                |
| Sergente Maggiore Capo                        | 44,35                    | 385,51                |
| Sergente Maggiore                             | 43,40                    | 377,24                |
| Sergente                                      | 42,74                    | 371,50                |
| Graduato Aiutante                             | 43,72                    | 379,99                |
| Primo Graduato (con 5 anni nel grado)         | 42,97                    | 373,47                |
| Primo Graduato                                | 42,97                    | 373,47                |
| Graduato Capo                                 | 42,74                    | 371,50                |
| Graduato Scelto                               | 42,60                    | 370,28                |
| Graduato                                      | 42,40                    | 368,54                |

Art. 5

*Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali*

**(Nota – gli importi sono da verificare con il MEF)**

1. Per l'anno 2024, le risorse destinate al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n. 171, sono ulteriormente incrementate di circa euro 2.526.742 lordo stato.
2. Per l'anno 2025, le risorse destinate al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n. 171, sono ulteriormente incrementate di circa euro 16.992.244 lordo stato
3. A decorrere dal 2026, le risorse destinate al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n. 171, sono ulteriormente incrementate di circa euro 19.800.995 lordo stato.
4. Gli importi di cui ai commi precedenti non comprendono gli oneri contributivi e l'IRAP a carico dello Stato.
5. Le risorse assegnate e non utilizzate nell'esercizio di competenza sono riassegnate, per le medesime esigenze, nell'anno successivo.
6. Le risorse destinate al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali sono utilizzate per attribuire compensi finalizzati a:
  - a) fronteggiare particolari situazioni di servizio;
  - b) incentivare l'impiego del personale nelle attività operative e di funzionamento individuate dai rispettivi vertici;
  - c) compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
  - d) compensare l'impiego in compiti o incarichi che comportino l'assunzione di specifiche responsabilità o disagio;
  - e) compensare la presenza qualificata.
7. All'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n. 171, sono apportate le seguenti modificazioni:
  - a. il comma 6 è sostituito dal seguente:

“6. Con decreto del Ministro della difesa, su proposta del Capo di Stato Maggiore della Difesa formulata all'esito della procedura di cui ai commi 6-bis, 6-ter e 6-quater, sono annualmente determinati i criteri per la destinazione, l'utilizzazione delle risorse indicate al comma 1 e 2, disponibili al 31 dicembre di ciascun anno, e le modalità applicative concernenti l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.

Il decreto è unico per tutte le Forze armate e non si dà luogo a ripartizione preventiva delle risorse tra Forze armate.

La procedura di cui ai commi 6-bis, 6-ter e 6-quater è unica per tutte le Forze armate e valorizza gli aspetti più caratteristici delle singole Forze armate.”
  - b. dopo il comma 6 sono aggiunti i seguenti:

“6-bis. Ai fini dell'emanazione del decreto di cui al comma 6, l'Amministrazione invia alle APCSM firmatarie dell'ultimo accordo di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, lo schema di provvedimento, in merito al quale le APCSM formalizzano, entro 20 giorni dalla ricezione, pareri e proposte in ordine ai criteri ivi indicati per la destinazione, l'utilizzazione e le modalità di attribuzione delle risorse.

6-ter. L'Amministrazione adotta il provvedimento di cui al comma 6-bis ove la maggioranza delle APCSM, esprime parere favorevole, anche mediante silenzio assenso, sullo schema di provvedimento inviato dall'Amministrazione.

6-quater. Fuori dal caso di cui al comma 6-ter, nei 30 giorni successivi all'acquisizione dei pareri e delle proposte di cui al comma 6-bis, l'Amministrazione e le APCSM svolgono apposite riunioni all'esito delle quali l'Amministrazione trasmette un nuovo schema di



provvedimento alle APCSM, che entro 10 giorni dalla ricezione esprimono il proprio parere. Decorso tale termine, se ricorrono le condizioni di cui al comma 6-ter, il provvedimento è adottato. In assenza di parere favorevole della maggioranza delle APCSM, il provvedimento è adottato utilizzando di massima i criteri previsti nel decreto ministeriale riferito all'anno precedente.

6-quinquies. Durante il periodo in cui si svolgono le procedure di cui ai commi 6-bis e 6-quater, l'Amministrazione non adotta provvedimenti al riguardo.”

6-sexies. In deroga al comma 6-quater, solo per l'emanazione del decreto riferito all'anno 2024, lo schema di provvedimento proposto dall'Amministrazione è trasmesso al Ministro della Difesa dal Capo di Stato Maggiore della Difesa, acquisito il parere favorevole della maggioranza delle APCSM.”

## Art. 6

*Lavoro straordinario*

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 4, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2002, n. 163, a decorrere dal 1° gennaio 2024 le misure orarie del compenso per il lavoro straordinario fissate dall'articolo 8 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56 sono rideterminate negli importi di cui alla seguente tabella:

| Misure orarie del lavoro straordinario a decorrere dal 1° gennaio 2024 |           | Feriale | Notturno o festivo | Notturno festivo |
|--|-----------|---------|--------------------|------------------|
| Gradi ed equiparati  | Parametri | Euro    | Euro               | Euro             |
| Capitano   | 150,50    | 17,15   | 19,40              | 22,38            |
| Tenente  | 148,00    | 16,87   | 19,08              | 22,01            |
| Sottotenente   | 136,75    | 15,59   | 17,63              | 20,34            |
| Primo Luogotenente   | 148,00    | 16,87   | 19,08              | 22,01            |
| Luogotenente   | 143,50    | 16,36   | 18,50              | 21,35            |
| Primo Maresciallo (con 8 anni nel grado)                               | 140,00    | 15,96   | 18,05              | 20,82            |
| Primo Maresciallo  | 137,50    | 15,68   | 17,74              | 20,46            |
| Maresciallo capo   | 133,50    | 15,23   | 17,23              | 19,88            |
| Maresciallo ordinario  | 131,00    | 14,93   | 16,89              | 19,49            |
| Maresciallo  | 124,75    | 14,23   | 16,10              | 18,57            |
| Sergente Maggiore Aiutante   | 131,00    | 14,93   | 16,89              | 19,49            |
| Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado)                          | 125,75    | 14,34   | 16,22              | 18,71            |
| Sergente Maggiore Capo   | 124,25    | 14,17   | 16,03              | 18,50            |
| Sergente Maggiore  | 121,50    | 13,85   | 15,67              | 18,08            |
| Sergente   | 116,75    | 13,31   | 15,06              | 17,37            |
| Graduato Aiutante  | 121,50    | 13,85   | 15,67              | 18,08            |
| Primo Graduato (con 5 anni nel grado)                                  | 117,00    | 13,34   | 15,08              | 17,40            |
| Primo Graduato   | 116,50    | 13,29   | 15,03              | 17,34            |
| Graduato Capo  | 112,00    | 12,77   | 14,45              | 16,67            |
| Graduato Scelto  | 108,50    | 12,37   | 13,99              | 16,14            |
| Graduato   | 105,25    | 12,00   | 13,58              | 15,66            |

Art. 7

*Orario di lavoro*

1. L'articolo 14, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2009, n. 52 è così modificato:

*“Le ore eccedenti l'orario di lavoro settimanale vanno retribuite con il compenso per lavoro straordinario con gli appositi stanziamenti di bilancio. Le sole eventuali ore che non possono essere retribuite nell'ambito dei citati stanziamenti di bilancio devono essere fruite mediante recupero compensativo entro il 31 dicembre di due anni successivi a quello in cui sono state effettuate, per un periodo complessivo di un triennio, tenuto conto della richiesta del personale, da formularsi entro il termine che sarà stabilito dall'Amministrazione con apposita circolare, e fatte salve le improrogabili esigenze di servizio. Decorso il predetto termine del 31 dicembre, le ore non recuperate sono comunque retribuite nell'ambito delle risorse disponibili, a condizione che la pertinente richiesta di recupero compensativo non sia stata accolta per esigenze di servizio.”*

Art. 8

*Incremento contingente percettori e misura per qualifica cyber*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale militare dell'Esercito della Marina, compreso le Capitanerie di Porto, e dell'Aeronautica, in possesso di qualifica cyber ai sensi dell'articolo 13, commi 16 e 17, del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, e in servizio presso i Enti, Reparti articolazioni di Forza armata e Interforze che svolgono attività di Cyber Sicurezza, l'indennità supplementare mensile è incrementata al 55 per cento dell'indennità di impiego operativo di base.
2. Il contingente di percettori dell'indennità di cui al precedente comma 1 è rideterminato.

Art. 9

*Incremento Indennità operativa equipaggi fissi volo e sperimentatori di volo*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 l'indennità di impiego operativo di cui all'articolo 6, commi 1 e 3, della legge 23 marzo 1983, n. 78, è elevata al 155 per cento dell'indennità di impiego operativo di base.

Art. 10

*Indennità di rischio per operatori subacquei*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, l'indennità di rischio per operatori subacquei di cui all'articolo 3 e alla tabella "c" del decreto del Presidente della Repubblica n. 146 del 1975 è rideterminata nei seguenti importi:

| Profondità massima raggiunta durante l'immersione (in metri) | Importo (in euro) per ogni ora di immersione non in saturazione usando apparecchiature a: |                    |          | Indennità (in euro) per ogni ora di immersione in saturazione |
|--|---|--------------------|----------|---|
|  | Aria  | Miscela Sintetiche | Ossigeno |   |
| 0 - 12   | 5,00  | 10,00              | 30,00    | 25,00   |
| 13 - 25  | 10,00   | 15,00              | 20,00    |   |
| 26 - 40  | 20,00   | 18,00              | 0,00     |   |
| 41 - 55  | 28,00   | 24,00              | 0,00     |   |
| 56 - 80  | 38,00   | 30,00              | 0,00     |   |
| 81 - 110   | 0,00  | 50,00              | 0,00     |   |
| 111- 150   | 0,00  | 60,00              | 0,00     |   |
| 151 - 200  | 0,00  | 0,00               | 0,00     |   |
| oltre 200  | 0,00  | 0,00               | 0,00     |   |

Art. 11

*Indennità notturna per attività addestrativa/operativa*

1. A decorrere dal 31 dicembre 2024, a valere dal 1° gennaio 2025 al personale della Marina militare, compreso quello delle Capitanerie di porto, imbarcato su Unità appartenenti al naviglio militare ed impiegato in attività addestrativa o operativa ai sensi dell'articolo 9 comma 6 e ss. del decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2002, n. 163 è corrisposta una indennità di turno notturno pari a 12 euro per ogni turno o servizio e per l'attività lavorativa svolta nell'arco notturno dalle ore 22.00 alle 06.00 del mattino successivo, come risultante dai piani di operazione o dagli ordini di servizio. L'indennità è maturata in ragione di almeno 4 ore di servizio svolte anche in modalità non continuativa nell'arco notturno dalle 22.00 alle 06.00. Non sono utili alla maturazione del compenso le ore eventualmente trascorse in recupero psicofisico. L'indennità è corrisposta per un massimo di dieci turni notturni nel mese ed è cumulabile con il compenso forfettario di impiego.

Art. 12

*Indennità notturna servizi armati e non*

1. A decorrere dal 31 dicembre 2024 e a valere dal 1° gennaio 2025, al personale militare che svolge servizi armati e non, per almeno 4 ore anche non continuative, nella fascia oraria ricompresa tra le ore 22 e le ore 6 è riconosciuta una indennità di turno notturno pari a euro 18,00. Non sono utili alla maturazione del compenso le ore eventualmente trascorse in recupero psicofisico pur presso installazioni militari o mezzi militari, come risultante dagli ordini di servizio. L'indennità è cumulabile con il compenso forfetario di guardia ma non è cumulabile con il compenso per lavoro straordinario che remuneri il turno notturno.



Art. 13

*Rivalutazione compenso forfettario di guardia*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 le misure del compenso forfettario di guardia sono rideterminate negli importi di cui alla seguente tabella:

| NUOVI IMPORTI COMPENSO FORFETTARIO DI GUARDIA |        |         |
|---|--------|---------|
| Gradi ed equiparati                           | Fascia | Importo |
| Capitano                                      | III    | 52      |
| Tenente                                       |        |         |
| Sottotenente                                  |        |         |
| Primo Luogotenente                            |        |         |
| Luogotenente                                  |        |         |
| 1° Maresciallo (con 8 anni nel grado)         |        |         |
| 1° Maresciallo                                |        |         |
| Maresciallo Capo                              |        |         |
| Maresciallo Ordinario                         |        |         |
| Maresciallo                                   |        |         |
| Sergente Maggiore Aiutante                    |        |         |
| Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado) |        |         |
| Sergente Maggiore Capo                        |        |         |
| Sergente Maggiore                             |        |         |
| Sergente                                      |        |         |
| Graduato Aiutante                             | I      | 46      |
| Primo Graduato (con 5 anni nel grado)         |        |         |
| Primo Graduato                                |        |         |
| Graduato Capo                                 |        |         |
| Graduato Scelto                               |        |         |
| Graduato                                      |        |         |

Art. 14

*Indennità per il personale specializzato del settore cinofilo*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale in possesso di specializzazioni o abilitazioni del settore cinofilo e impiegato nello specifico ambito di competenza in relazione al titolo posseduto è attribuita un'indennità mensile pari a euro 50,00.

Art.15

*Incremento contingente IEDD EOD CMD*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 il contingente di personale in possesso di qualifica di cui all' art. 17 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56 è rideterminato.

Art.16

*Indennità artificieri di Reparto*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 al personale che ha superato con esito favorevole specifici corsi di specializzazione per artificieri presso i centri di eccellenza dell'Esercito Italiano ovvero presso gli Istituti di formazione della Marina Militare e dell'Aeronautica Militare e impiegato in posizione organica di “artificiere” è corrisposta un'indennità mensile di euro 50,00 per l'effettivo svolgimento delle seguenti attività con l'impiego di ordigni esplosivi:
  - disinnescio degli ordigni esplosivi convenzionali impiegati nel corso d'esercitazioni a fuoco condotte all'interno degli appositi poligoni/aree addestrative;
  - brillamento dei ordigni esplosivi residui (attraverso l'impiego di esplosivo).
2. L'indennità non è cumulabile con quella prevista ex art. 17 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56.

Art. 17

*Indennità operatore sensori APR*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale in servizio presso il 3° Reggimento Supporto Targeting Bondone, in possesso della qualifica di operatore sensori APR facenti parte degli equipaggi operanti nell'ambito di una stazione remota di controllo e comando per l'impiego degli aeromobili a pilotaggio remoto di peso superiore a 20 kg di cui all'art. 246 del dlgs 15 marzo 2010, è corrisposta una indennità di impiego operativo pari al 170% dell'indennità di impiego operativa di base, come prevista all'art. 13 comma 10 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56.

Art. 18

*Indennità soccorritore marittimo*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 l'indennità supplementare mensile di cui all'art. 13 comma 12 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56 è elevata al 50 per cento dell'indennità di impiego operativo di base.

Art. 19

*Indennità fighter controller/controllore tattico caccia intercettore*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 al personale abilitato guida caccia (fighter controller/controllore tattico caccia intercettore) imbarcato su unità portaeromobili con compiti di *flight following e search and rescue* è corrisposta una indennità supplementare mensile pari al 30% dell'indennità di impiego operativa di base.

*Art. 20*

*Indennità manutentori aeromobili*

- I.* A decorrere dal 1° gennaio 2024 al personale impiegato presso Enti che svolgono manutenzione ai velivoli e ai loro componenti, o presso le Maintenance Training Organization, che svolga effettivamente attività manutentiva e/o istituzionale, e che sia in possesso della licenza *Military Aircraft Maintenance License* di categoria “B1”, “B2” o “C”, è corrisposta una indennità mensile nella misura di euro 30,00. L'indennità non è corrisposta agli operatori di bordo e agli specialisti di volo che percepiscono le indennità di aeronavigazione, di volo per equipaggi fissi di volo e per sperimentatori in volo.



*Art. 21*

*Istituzione di una indennità di Supporto Tattico Operazioni Speciali*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 al personale dell'Aeronautica Militare in possesso della qualifica di Supporto Tattico Operazioni Speciali, impiegato in relazione alla qualifica posseduta, è estesa l'indennità supplementare di cui all'art. 13 comma 19 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56.

Art. 22

*Indennità per personale che svolge comunicazioni operative (PSYOPS)*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale militare, in servizio presso il 28° Reggimento Pavia che svolge effettivamente attività di “*comunicazioni operative*” è riconosciuta una indennità mensile pari a euro 30,00.

Art. 23

*Indennità personale in servizio presso Stabilimenti militari di pena*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, l'indennità di cui all'art. 9 comma 12 del decreto del Presidente della Repubblica 52/2009 è rideterminata come da tabella di seguito:

| Nuove misure Indennità di impiego operativa per il personale destinato presso gli Stabilimenti militari di pena |          |
|---|----------|
| Capitano  | 334,99 € |
| Tenente   | 331,93 € |
| Sottotenente  | 318,49 € |
| 1° Luogotenente   | 324,28 € |
| Luogotenente  | 324,28 € |
| 1° Maresciallo  | 324,28 € |
| Maresciallo Capo  | 309,67 € |
| Maresciallo Ordinario   | 300,05 € |
| Maresciallo   | 290,64 € |
| Sergente Maggiore Aiutante  | 298,66 € |
| Sergente Maggiore Capo  | 298,66 € |
| Sergente Maggiore   | 281,06 € |
| Sergente  | 279,68 € |
| Graduato Aiutante   | 251,54 € |
| Primo Graduato  | 251,54 € |
| Graduato Capo   | 229,03 € |
| Graduato Scelto   | 210,13 € |
| Graduato  | 196,52 € |

Art. 24

*Indennità genio ferrovieri*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale militare dell'Esercito in servizio presso il Reggimento genio ferrovieri, che ricopre la posizione organica di Capo stazione, Manovratore/Deviatore, Capo treno, Macchinista, Comandante di squadra operatori ferroviari, Comandante di squadra ferrovieri/Vice comandante di plotone ferrovieri, Operatore dell'infrastruttura ferroviaria, Comandante di squadra operatore dell'infrastruttura ferroviaria, compete una indennità supplementare mensile pari a euro 35,00.
2. Al comma 4, dell'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 5 novembre 2004, n. 302, le parole “sentita la Rappresentanza militare” sono sostituite da:  
“sentite le Associazioni professionali a carattere sindacale tra militari riconosciute rappresentative a livello nazionale per la Forza armata Esercito ai sensi dell'articolo 1478 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e firmatarie dell'ipotesi unica di accordo sindacale ai sensi dell'articolo 7, comma 3-quater del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, secondo le procedure definite dal Regolamento di attuazione di cui all'articolo 1475, comma 2 del citato decreto legislativo n. 66 del 2010”.
3. L'indennità di cui al comma 1 è cumulabile con l'indennità di cui all'articolo 5, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 5 novembre 2004, n. 302.

Art. 25

*Indennità per personale appartenente al Battaglione Mezzi Mobili Campali*

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale militare dell'Esercito in servizio presso il Battaglione Mezzi Mobili Campali che svolge funzioni logistiche nell'ambito del dispiegamento, della manutenzione areale o a domicilio, di strutture campali complesse utilizzate per permettere la proiezione delle forze in territorio nazionale o all'estero per attività addestrativa o operativa, compete una indennità supplementare mensile pari a euro 25,00.

Art. 26

*Estensione dell'indennità di cui all'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56*

1. A decorrere dal 31 dicembre 2024 e a valere dal 1° gennaio 2025, al personale militare che svolge il servizio di “assistente militare piste da sci” spetta l'indennità di cui all'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, nelle misure e con le modalità ivi previste.

Art. 27

*Indennità servizio aviolancistico*

1. A decorrere dal 31 dicembre 2024 e a valere dal 1° gennaio 2025, l'indennità per servizio aviolancistico di cui all'articolo 15 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, è estesa al personale effettivo al Reparto Attività Sportive Paracadutismo dell'Esercito Italiano.

Art. 28

*Ridenominazione Enti/Reparti*

1. A decorrere dal 31 dicembre 2024 e a valere dal 1° gennaio 2025 e senza ulteriori oneri, sono modificate le seguenti denominazioni di Ente/Reparto:
  - all'art. 13 co. 10 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56 il “41° Reggimento Cordenons” è sostituito dal “41° Reggimento IMINT”;
  - all'art. 5, co. 9, del decreto del Presidente della Repubblica della Repubblica 13 giugno 2002, n. 163, “COMDINAV QUATTRO – COMFORPAT” è sostituito da “COMDINAV QUATTRO”;
  - all'art. 13 co. 19 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, è aggiunto il *Reparto Fucilieri dell’Aria di Pisa*.



Art. 29

*Licenza e riposo solidale*

1. All'articolo 19 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, sono apportate le seguenti modificazioni:
  - a. il comma 1 è sostituito dal seguente: *“1. Il personale può cedere, in tutto o in parte, al fine di consentire ad altri appartenenti alla stessa Forza Armata di assistere i figli, il coniuge, ovvero convivente di fatto ai sensi della legge 20 maggio 2016, n. 76, nonché i genitori che, per le particolari condizioni di salute in cui versano, necessitano di cure costanti:*
    - i. *la licenza ordinaria spettante e non ancora fruita, eccedente le quattro settimane annue, quantificata in venti o ventiquattro giorni nel caso di articolazione dell'orario di lavoro settimanale, rispettivamente, su cinque o sei giorni;*
    - ii. *le quattro giornate di riposo di cui alla legge 23 dicembre 1977, n. 937”*.
  - b. al comma 2, alla lettera b), le parole *“della Rappresentanza Centrale dei militari ai sensi dell'articolo 15 del decreto del Presidente della Repubblica 16 marzo 1999, n. 255”* sono sostituite dalle seguenti *“delle APCSM riconosciute rappresentative ai sensi dell'articolo 1478 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, secondo le procedure di cui all'articolo 1479-ter, comma 2, del medesimo decreto legislativo”*.

Art. 30  
*Tutela della genitorialità*

1. L'articolo 21, comma 1, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, è così sostituito:

*“d) esonero, a domanda, dal servizio notturno per le situazioni monoparentali, ivi compreso il genitore unico affidatario ovvero, in caso di affidamento condiviso, il genitore collocatario nei termini del relativo provvedimento, sino al compimento del quattordicesimo anno di età del figlio convivente;”*

lettera f), è inserita:

*“fbis) esonero, a domanda, per la madre o, alternativamente, per il padre, in attesa del perfezionamento della concessione delle agevolazioni previste dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, dal servizio notturno per l'assistenza dei figli affetti da patologie gravi che richiedono terapie salvavita documentate dall'ufficio medico legale dell'azienda sanitaria competente per territorio o di struttura convenzionata.”*

Art. 31

*Licenza straordinaria per congedo parentale*

1. L'articolo 11, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 40, è così sostituito:  
*“1. Al personale con figli minori di dodici anni che intende avvalersi del congedo parentale previsto dall'articolo 32 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151, sono concessi, alternativamente a richiesta del militare e comunque nei limiti di fruibilità complessivamente previsti:*
  - a) la licenza straordinaria di cui all'articolo 48 del decreto del Presidente della Repubblica 31 luglio 1995, n. 395, sino alla misura complessiva di quarantacinque giorni, anche frazionati, nell'arco di dodici anni e comunque entro il limite massimo annuale previsto per il medesimo istituto;*
  - b) il congedo parentale di cui all'articolo 34, comma 1, primo periodo, del medesimo decreto legislativo.”*
2. All'articolo 11 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 40, dopo il comma 4, è inserito il seguente comma:  
*“4-bis. I periodi di assenza disciplinati dai commi 3 e 4 non riducono la licenza ordinaria spettante né l'importo della tredicesima mensilità e sono computati per intero nell'anzianità di servizio.”*

Art. 32

*Commissione paritetica*

1. Qualora in sede di applicazione delle materie regolate dal presente decreto e dai decreti emanati ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, insorgano contrasti interpretativi di rilevanza generale per il personale delle Forze armate fra l'amministrazione e le APCSM firmatarie dell'accordo sindacale recepito con il decreto relativo all'ultimo triennio contrattuale può essere formulata, da ciascuna delle parti, alla Commissione paritetica di cui al comma 2, richiesta scritta di esame della questione controversa con la specifica e puntuale indicazione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali la stessa si basa. Nei trenta giorni successivi alla richiesta, la predetta Commissione procede ad un esame della questione controversa, predisponendo un parere non vincolante. La relativa decisione da parte dell'Amministrazione decorre dal giorno in cui è stata formulata la richiesta.

2. Per le finalità di cui al comma 1, il Capo di Stato Maggiore della Difesa costituisce, entro tre mesi dalla data di entrata in vigore del decreto di recepimento dell'ultimo accordo sindacale, una commissione paritetica. La commissione è presieduta da un rappresentante dell'Amministrazione e composta, oltre che dal Presidente, in pari numero da rappresentanti dell'Amministrazione e da un membro designato da ciascuna APCSM firmataria del citato accordo. A tal fine, entro 30 giorni dall'entrata in vigore del relativo decreto di recepimento, ciascuna delle suddette APCSM comunica allo Stato Maggiore della Difesa il nominativo del proprio dirigente sindacale individuato quale membro della commissione.

Art. 33

*Criteria per l'istituzione di organi di verifica della qualità e salubrità dei servizi di mensa, e degli spacci, per lo sviluppo delle attività di protezione sociale e di benessere del personale, ivi compresi l'elevazione e l'aggiornamento culturale del medesimo, nonché la gestione degli enti di assistenza del personale*

1. Entro sei mesi dall'entrata in vigore del decreto che recepisce il presente accordo, con determinazione del Capo di Stato Maggiore della Difesa ovvero con più determinazioni dirigenziali delegate dallo stesso, sono istituiti a livello areale non inferiore a quello regionale organi di verifica della qualità e salubrità dei servizi di mensa, e degli spacci, per lo sviluppo delle attività di protezione sociale e di benessere del personale, ivi compresi l'elevazione e l'aggiornamento culturale del medesimo, nonché per la gestione degli enti di assistenza del personale.
2. I provvedimenti di cui al comma 1, nell'indicare le competenze dei suddetti organi, dovranno prevedere che:
  - a) la presidenza degli stessi sia attribuita al comandante dell'ente corrispondente con facoltà di delega;
  - b) venga consentita la partecipazione di rappresentanti di tutte le categorie del personale;
  - c) uno dei componenti sia indicato congiuntamente, entro trenta giorni dalla richiesta, dalle articolazioni periferiche competenti arealmente delle APCSM riconosciute rappresentative ai sensi dell'articolo 1478 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, scegliendolo tra il personale in servizio nell'ambito di competenza dell'ente presso cui è costituito l'organo di verifica;
  - d) ove le APCSM non indichino il nominativo nel termine previsto, la costituzione e l'operatività degli stessi è assicurata con i componenti individuati ai sensi delle lettere a) e b).

Art. 34

*Elevazione e aggiornamento culturale*

1. Il comma 2 dell'articolo 19 del decreto del Presidente della Repubblica n. 31 luglio 1995, n. 394 è così sostituito:  
*“2. Ai fini di cui al comma 1, le APCSM riconosciute rappresentative ai sensi dell'articolo 1478 del decreto legislativo 15 marzo 2010 n. 66 possono avanzare proposte alle Amministrazioni di riferimento secondo le procedure definite dal regolamento di cui all'articolo 1475, comma 2, del Codice dell'Ordinamento Militare.”*

Art. 35  
*Disposizioni finali*

1. Al personale di cui al presente accordo continuano ad applicarsi, ove non in contrasto, le norme previste dei provvedimenti di concertazione recepiti con decreto del Presidente della Repubblica.

Art. 36

*Copertura finanziaria*

1. ....
2. Il Ministro dell'economia e delle finanze è autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio.