



Ultim'ora del 09/04/2024

Mobilità ordinaria e assegnazione neo Agenti

Come previsto, è proseguito questo pomeriggio al DAP il confronto relativo al piano di mobilità ordinaria e di assegnazione dei neo Agenti del 182° e 183° corso, con la previsione degli incrementi organici di sede (largamente insufficienti) a seguito della proposta pervenuta dai Provveditorati Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria, in esito alle riunioni a livello decentrato, e dal Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.

La riunione, il cui scopo era di verificare le proposte dei PPRRAAPP e del DGMC, è stata presieduta dal DG del Personale del DAP, Massimo Parisi, coadiuvato dall'omologo del DGMC, Alessandro Buccino Grimaldi, e con la partecipazione di altri dirigenti e funzionari dei due dipartimenti.

Sulla scorta dell'informativa inviata dal DAP (disponibile online), la UILPA Polizia Penitenziaria ha ribadito ulteriormente quanto **le risorse che saranno immesse in servizio, seppur apparentemente significative, siano però insufficienti anche solo a garantire il turn over (per pensionamenti) e non possano apportare significativi miglioramenti operativi in molte realtà in gravissima sofferenza da troppo tempo, specie dove si sono aperti o sono di imminente apertura nuovi padiglioni penitenziari o vi sono state profonde trasformazioni.**

Abbiamo ribadito con forza che urgono assunzioni straordinarie che vadano oltre il turn over

Per quanto riguarda l'esame delle proposte nei vari Prap abbiamo evidenziato che le informative sono arrivate a ridosso delle riunioni che non hanno permesso uno studio approfondito ed in alcune realtà non si sono tenute conto delle osservazioni delle OO.SS come in Sicilia arrivando alla rottura o che, nonostante le linee guida del Dap dicevano di considerare la forza operativa degli Agenti al netto dei distacchi qualche Provveditore persevera a considerare la carenza di tutti i ruoli dagli ispettori ai sovrintendenti (Toscana)

Riprova di quanto detto sono le proteste che giungono da tutti i territori ...vedi la Puglia, con Taranto in primis, con piante organiche non reali e sottodimensionate che ha, al contrario, il più alto indice di sovraffollamento, l'Umbria, dove a Perugia il Personale si astiene dalla mensa per protesta, il Lazio, l'Abruzzo, il Molise abbiamo fatto notare che nelle periferie non vi è un Comandante di

Reparto, un Direttore, un Provveditore o un'organizzazione sindacale soddisfatta per il numero di personale amministrato.

Stesso discorso per quanto riguarda il DGMC laddove tutti gli Istituti soffrono una carenza di organico con strutture sovraffollate. **Ormai non si concedono più congedi ordinari come all'IPM di Bologna e non vogliamo immaginare cosa accadrà a breve quando altre unità verranno distolte per il corso di formazione da Vice Ispettore mentre il DGMC si ostina a non assegnare nessuna unità.**

Inoltre, in relazione all'incremento organico in favore del DGMC, la UILPA Polizia Penitenziaria ha chiesto che a decorrere dall'assegnazione degli Agenti del 182° corso si ponga ineluttabilmente fine ai servizi di missione presso l'IPM di Milano, quantomeno per gli appartenenti al ruolo degli Agenti e degli Assistenti che non abbiano espresso assenso o lo abbiano revocato (che dovranno essere rimpiazzati con i nuovi assegnati).

Si ribadisce che, come sempre in passato, **si darà priorità alla mobilità ordinaria e i neo Agenti verranno assegnati nelle sedi di risulta o in quelle per le quali non vi sono richieste da parte di pari ruolo già in servizio.**

In conclusione, a seguito delle osservazioni delle Organizzazioni Sindacali, la DGP del DAP si è riservata di apportare qualche lieve correttivo al piano da ultimo proposto soprattutto dove non vi è stato il confronto con le Organizzazioni sindacali e a varare, a breve, il piano di mobilità ordinaria che avrà decorrenza entro il 30 Giugno, nonché quello d'assegnazione dei neo Agenti del 182° corso con la graduatoria definitiva anno 2022 mentre l'altra mobilità connessa al 183° corso sarà effettuata con la graduatoria definitiva anno 2023.

L'audio del principale intervento della UILPA PP è disponibile online.