



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale e delle Risorse  
Ufficio IV- Relazioni Sindacali

Ai Rappresentanti delle OO.SS.

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

UILPA -P.P.

Si.N.A.P.Pe.

USPP

CISL - FNS

CGIL FP/PP

FSA - CNPP

OGGETTO: Fruizione del permesso sindacale nel giorno di programmato riposo.

Avuto riguardo alle richieste formulate da più OO.SS. sulla materia in oggetto, al fine di fornire un indirizzo generale ed uniforme su tutto il territorio è stata emanata la ministeriale GDAP-0208655 datata 2 luglio 2019, che si trasmette per opportuna informativa.

IL DIRETTORE

dot.ssa Ida Del Grosso

gd



# *Ministero della Giustizia*

*Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale e delle Risorse  
Ufficio IV – Relazioni Sindacali*

Ai Signori Provveditori Regionali  
dell'Amministrazione Penitenziaria

Oggetto: Fruizione del permesso sindacale nel giorno di programmato riposo.

Con riferimento al quesito avanzato da talune OO.SS. si ritiene di confermare quanto più volte affermato da questo Dipartimento in riscontro ad analoghi e precedenti quesiti, ovvero che, laddove il permesso sindacale sia utilizzato dal Dirigente sindacale per partecipare ad una convocazione dell'Amministrazione nella giornata destinata al riposo settimanale, si possa concedere il permesso sindacale, garantendo il recupero del riposo stesso.

Al contrario, se il giorno di permesso sindacale è richiesto da una sigla sindacale per impegni sindacali non legati alla partecipazione ad incontri su convocazione dell'Amministrazione Penitenziaria, ed il giorno di permesso per il proprio dirigente coincide con il giorno in cui lo stesso è in riposo settimanale, non si deve dar luogo al recupero di detto giorno, posto che mancherebbe il presupposto stesso del diritto al recupero, ovvero l'espletamento del servizio.



# *Ministero della Giustizia*

*Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria*

*Direzione Generale del Personale e delle Risorse*

*Ufficio IV – Relazioni Sindacali*

La finalità del permesso sindacale è infatti quella di esonerare il dipendente, rappresentante sindacale, dal prestare servizio, consentendogli di svolgere attività sindacale.

Nel caso in cui il dipendente fruisca di riposo settimanale, verrebbe a mancare proprio il presupposto della concessione, non essendo il richiedente impegnato in un turno di servizio dal quale essere esentato.

In tal senso si è espresso anche il Ministero degli Interni, dipartimento della Pubblica sicurezza, in un pronunciamento del 2011.

Tanto si rappresenta per fornire un indirizzo generale ed uniforme.

IL DIRETTORE GENERALE

Massimo Parisi