



**Ultim'Ora del 19 novembre 2020**

## **FESI 2020 – Incontro in videoconferenza con l'Amministrazione**

Si è tenuta oggi la seconda riunione al DAP per la definizione dell'Accordo per la destinazione del FESI anno 2020.

Il confronto è stato presieduto dal DGPR Parisi, con la partecipazione di Dirigenti e Funzionari del DAP e del DGMC.

La UILPA PP, in apertura del proprio intervento, ha lamentato nuovamente il ritardo della discussione discutendo di un accordo a fine anno non dando la possibilità al Personale di conoscere, ad inizio anno, gli obiettivi da raggiungere

Muovendo poi dal nuovo schema proposto dall'Amministrazione (disponibile online), ha formulato le seguenti osservazioni e proposte principali:

- Abbiamo ribadito con forza che se l'Accordo deve mirare a incentivare il personale che *attraverso la continuità nella prestazione lavorativa contribuisca al miglioramento dei servizi e al raggiungimento degli obiettivi fissati dal **progetto d'Istituto***, è essenziale che quest'ultimo sia portato a conoscenza degli operatori; la UIL ha dunque invitato il DGPR Parisi ad emanare con urgenza una circolare che imponga, alle direzioni, di fornire alle OO.SS. il progetto d'Istituto, precisando che questo avrà un peso importante per l'adesione all'intesa;
- **Il Dottor Parisi ha preso l'impegno di preparare una circolare quanto prima che obbligherà i Direttori d'Istituto a fornire alle Organizzazioni sindacali il progetto d'Istituto**
- Nel merito dell'informativa abbiamo segnalato all'art. 3 punto 2 dove viene indicato che l'impiego nei posti di servizio debba essere "esclusivo" ma al contrario riteniamo dovrebbe essere "continuativo". In diversi Istituti se si viene impiegati nella stessa giornata contemporaneamente in due posti di servizio di cui uno non incluso nella Tabella non viene riconosciuto l'incentivo A1
- Nell'elencazione delle assenze utili non è stato previsto il recupero del riposo settimanale o del festivo non fruiti nel mese di riferimento ma effettuato nel mese successivo
- Abbiamo chiesto delucidazioni su come verranno considerate le assenze della temporanea dispensa dal servizio, della malattia, quarantena e permanenza fiduciaria domiciliare nel periodo dal 01/08/2020 al 06/10/2020 poiché non essendo stato espressamente prorogato dal decreto legge 30 luglio 2020, n. 83, e quindi considerate secondo le ordinarie disposizioni in materia di congedo straordinario, aspettativa per malattia e ricovero ospedaliero
- Indennità giornaliera: se può andar bene la distinzione delle fasce su tre quadranti chiediamo che venga differenziata quella su 4 quadranti il turno 12/18 non può

essere remunerato come un 18/24, pertanto sarebbe opportuno incrementare le somme del turno 18/24. **I turni serali sono quelli meno richiesti, quelli con più eventi critici e quelli con più accorpamento di posti di servizio.**

- Nella fattispecie A1 rientrano i Responsabili dei nuclei traduzioni e Piantonamenti sarebbe opportuno specificare anche ivi compreso i nuclei degli Uiepe e Udepe
- Come detto nella prima riunione, nel raggiungimento del bonus di cui alla lettera "A3" sono penalizzati gli operatori più anziani, i quali fruiscono contrattualmente di un maggior numero di giornate di congedo ordinario, Pertanto sarebbe auspicabile abbassare la soglia delle 227 presenze utili al Personale con oltre 25 anni di anzianità che matura più giorni di Congedo ordinario
- Per le sedi disagiate sarebbe opportuno definirle una volta per tutte con Decreto, senza che queste varino in base all'argomento della discussione. Nella trattazione del FESI si indicano alcune sedi disagiate, nella mobilità altre etc .La sede di Pianosa, per esempio, non è stata ancora prevista e ne abbiamo richiesta la valutazione.
- Abbiamo prodotto istanza specifica sulla fattispecie B5 per la lettera A). Tale incentivo deve essere previsto solo per il Personale di servizio in qualità di Addetto alla vigilanza ed osservazione della sezione al cui interno vi sia un caso accertato di positività al covid oppure a tutto il Reparto della sezione interessata? Negli istituti dove sono state create sezioni con sospetti covid o laddove vi siano sezioni di isolamento per nuovi giunti da dove, molto spesso, escono detenuti positivi al tampone e subito spostati nella sezione covid va elargito anche a loro il citato incentivo?  
B5 Lettera B) chi è stato impegnato in servizi di tutela e sicurezza dell'ordine connessi alle sommosse occorre specificare se tale fattispecie deve essere attribuita solo ed esclusivamente nei giorni interessati dalla rivolta o anche nei giorni seguenti interessate dal ripristino dello stato dei luoghi?  
Siamo a conoscenza che durante le giornate delle rivolte il Personale tutto con grande spirito di abnegazione e responsabilità, a cui va ancora una volta il plauso della Uil Penitenziaria, non si è risparmiato rimanendo in servizio anche per 24 h consecutive tant'è che la circolare gdap n. 0098134.U del 24.03.2020 ha disposto che dal 01/03/2020 la cosiddetta "doppia presenza", per coloro che hanno effettuato servizio con durata di almeno 12 ore continuative avranno un solo incentivo o due??? A nostro avviso dovrebbero essere due.
- Sarebbe auspicabile che nelle varie tabelle venissero elencate analiticamente tutte le varie voci e non come spesso accade al ricorso di circolari che si susseguono per aggiungere o eliminare posti di servizio.
- Sempre per i posti di servizio, dato che l'Amministrazione si è dotato di un ottimo software unico di Gestione dei servizi (Gusweb) per la quasi totalità del Personale di Polizia Penitenziaria, sarebbe opportuno che venga attuata al più presto una omogeneità della terminologia dei posti di servizio in tutte le sedi al fine di eliminare le varie interpretazioni, le più fantasiose, di direttori e comandanti nell'attribuzioni di competenze

L'Amministrazione si è riservata, sulla base delle richieste delle OO.SS., di riconvocare le OO.SS., con un testo definitivo, che raccolga quanto più possibile le osservazioni delle OO.SS.