



“RADIO UIL” E LE OO.SS. DI VOGHERA!!

Ho avuto modo di leggere il comunicato diffuso in questi giorni dalle OO.SS. SAPPE, OSAPP, CISL e UGL che dichiara apertamente una guerra contro la UIL.

Inizialmente non avevo alcuna intenzione di rispondere alle provocazioni, anche perché ho sempre rispettato le visioni e le posizioni altrui, anche se spesso, guarda caso, non conciliano con quelle della UIL. Quando però ho visto un chiaro attacco personale ho deciso di fare alcune considerazioni.

Rispetto all'accordo sul piano ferie, sinceramente, con la mia provocazione del 4 maggio scorso, come ho scritto, speravo di essere smentito. Ovvero che le OO.SS. di Voghera:

- 1) volessero le QUATTRO fasce estive;
- 2) volessero cambiare le scomode decorrenze e scadenze;
- 3) intendessero far concedere più giorni al personale.

Ma così non è stato. Peccato !!

Un'altra occasione persa per dimostrare di essere vicini al personale.

Come dicevo, rispetto tanto le posizioni altrui, soprattutto quando sono di maggioranza, ma, nell'incertezza che la Direzione avesse più o meno “orientato” le scelte sindacali ho voluto, e ottenuto, che queste facessero chiarezza.

Ringraziamo per la lezione di matematica, ma anche noi sappiamo benissimo che “*la coperta è corta*” e che il personale di Voghera patisce una situazione emergenziale, proprio per questo **NOI** scriviamo tutto l'anno per rivendicare diritti, e sappiamo benissimo che prevedere meno fasce potrebbe avere effetti collaterali. Ma, nel dare lezioni di sindacato, devo necessariamente far notare che il sindacato non deve “preoccuparsi” di coprire i posti di servizio, perché quella è una prerogativa della Direzione. Il sindacato deve preoccuparsi di far concedere i diritti sempre, comunque (congedi e riposi) e come meglio richiede il personale. Anche perché, e questo è elementare, se fosse corretta la versione SAPPE-OSAPP-CISL-UGL, che poi è la stessa della Direzione, continuando a trasferire unità o a pensionarne, tra qualche anno potremo assistere ad una decorrenza del piano ferie estivo a maggio e scadenza o ottobre e così via negli anni, sempre peggio....

Come rispondono a questo SAPPE-OSAPP-CISL-UGL?

Noi diciamo solo che siamo stati presi in giro per TRE anni: un anno in cui tutti (tutte le OO.SS.) sostenevamo le quattro fasce, la Direzione non poteva perché comportava il pagamento dello straordinario dei riposi non goduti, l'altro anno la scusa dell'apertura del cantiere, quest'anno, che il pagamento dei riposi non goduti non è più previsto, guarda caso non si riesce nemmeno. Adesso devo rilevare che non solo la Direzione ci ha preso in giro, ma si sono affiliate anche le altre OO.SS., fortunatamente non tutte.

Quelle stesse OO.SS. che ricordano di saper scrivere solo quando devono attaccare la UIL ma che, stranamente, quando devono farlo contro la Direzione sono prive di inventiva.



Riguardo all'attacco palesemente personale, sono davvero dispiaciuto di questa caduta di stile da parte loro, anche perché conosco personalmente tutti i firmatari (credo non redattori). Anche perché da un lato, da "ottimi" sindacalisti, calpestano le prerogative sindacali, concepite dalle legge proprio in virtù di una maggiore attività ed assistenza agli iscritti, dall'altro mi esortano a fargli notare quanti distacchi e/o cumuli sindacali ci sono nelle loro sigle, soprattutto OSAPP e SAPPE, decine e decine. Di gente che spesso neanche vedi durante le trattative nazionali o regionali (!!!!!?????).

Perlomeno la UIL attribuisce cumuli e/o distacchi sindacali a dirigenti sindacali che lavorano a tempo pieno per i colleghi e per contrastare gli abusi. Le altre OO.SS. preferiscono destinare le agibilità sindacali (distacchi e/o cumuli) a figli, figlie, nipoti, amici ecc.ecc. sottraendole al territorio, come quello di Voghera, che ne determinano il *budget* complessivo... !!!!!!!!!!!!!!!!

Anche su questo mi aspetto una risposta o una smentita...

Chiudo con un invito "amichevole".

E' plausibile avere visioni o posizioni diverse, come è accettabile scegliere di perseguire gli interessi di parte pubblica, ma altra cosa è lanciare attacchi personali gratuiti, soprattutto se questi possono rivelarsi dei *boomerang*.

Attenzione a salvaguardare le relazioni e a non spingersi oltre i limiti.

Anche perché le responsabilità ricadono sempre su chi firma i documenti e non su chi li scrive.....

Orbene, la "RADIO" accesa tutto l'anno manda un saluto affettuoso a tutte quelle emittenti che si accendono solo un paio di volte e non certamente per "attaccare" l'Amministrazione....

Voghera, 16.05.2011

Gian Luigi Madonia
Coordinatore Regionale Aggiunto
UIL PA Penitenziaari - Lombardia