



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

**Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane**

Ufficio II

Prot. n. 6671/PERS

Roma 28.02.2008

Alle Organizzazioni Sindacali  
- Qualifiche Dirigenziali  
- Qualifiche Funzionali  
- Comparto Sicurezza  
Loro Sedi

**OGGETTO: Informativa programmazione formativa 2008.**

Si trasmettono gli orientamenti programmatici di questa Direzione Generale in materia di formazione del personale per l'anno 2008.

*Luigi Di Mauro*

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Luigi Di Mauro**

*Luigi Di Mauro*



UILPA Penitenziari  
[www.polpenuil.it](http://www.polpenuil.it)

# PROGRAMMAZIONE 2008

**Istituto Centrale di Formazione del Personale**





# Destinatari della formazione

- **I. Dirigenti** (degli Uffici del DGM e dei CGM)
- **II. Direttori e Responsabili dei Servizi**
- **III. Staff formativi dell'ICF**
- **IV. Polizia Penitenziaria**
- **V. Personale amministrativo e contabile**
- **VI. Operatori dei Servizi e i Servizi stessi**



# Attività formative per:

**I. Dirigenti**

**II. Direttori**

**III. Staff formativi dell'ICF**

- **Tempi**

febbraio – luglio 2008

# I. Dirigenti

*Si propone di attivare proposte mirate alle diverse esigenze di contesto.*

- **Dirigenti degli Uffici del DGM**

- Particolare attenzione sarà rivolta alle tematiche interconnesse alla funzione di individuazione degli indirizzi programmatici, di supporto e di orientamento all'operatività degli uffici periferici

- **Dirigenti dei CGM**

Approfondimento di temi quali:

- La gestione del personale e la materia contrattuale.
- Il coordinamento dei Servizi.
- I rapporti con la Magistratura.
- Le relazioni con gli Enti locali.
- L'individuazione di indirizzi per elaborare un'efficace politica di intervento sulla devianza minorile nel territorio di competenza.
- L'implementazione del decentramento amministrativo e delle direttive dipartimentali.



## *Incontri tematici*

- Analisi snodi gestionali: potenzialità e criticità;
- Costruzione di parametri (di supporto e di implementazione) di linee di politica:
  - programmatica, centrale e decentrata;
  - gestionale;
  - contrattuale;
  - d'intervento
  - di coordinamento di sistema e sinergico con Istituzioni e Servizi presenti nel territorio di competenza.

## II. Direttori e Responsabili dei Servizi

- Sviluppo di competenze trasversali:
  - capacità di lettura del contesto, della relazione tra contesto locale e fenomeni che incrementano od interrompono percorsi di devianza;
  - capacità di mediazione tra mandato istituzionale, richieste ed orientamenti della Magistratura e le risorse messe a disposizione dal proprio Servizio e dal sistema dei Servizi.

## ***Incontri tematici***

- Valorizzazione del sapere teorico-esperienziale;
- Analisi critica di esperienze lavorative;
- Analisi di processi organizzativi e di lavoro.



### III. Staff formativi dell'ICF

- Si propone un percorso formativo per le figure professionali delle tre sedi dell'ICF (Assistente Sociale, Educatore, Psicologo) da articolare nel corso di circa un anno, con la collaborazione di un esperto di formazione in ambito psico-sociale, competente nei processi organizzativi e nei processi di apprendimento organizzativo.

#### **Tempi**

Sono previsti 4 incontri, di cui il primo finalizzato alla condivisione di criteri e modalità di lavoro e i successivi orientati alla focalizzazione di specifici percorsi attivati dagli staff formativi (da realizzarsi presso le diverse sedi dell'ICF).



## ***Incontri tematici***

- Interpretazioni e critica della formazione (“ermeneutica della formazione”)
- Formazione e organizzazione
- Epistemologie, modelli e tecnologie formative

## IV. Polizia Penitenziaria

- Prosecuzione attività formativa iniziata nel 2007.
- Contestualizzazione di nuove unità di personale di P.P..
- Approfondimenti tematici su questioni di particolare rilevanza operativa.
- Organizzazione di un seminario internazionale presso la sede dell'ICF di Roma, in base alle proposte emerse dalla Commissione per la formazione e aggiornamento professionale ai sensi dell'art. 22, del DPR 395/95 del DGM.

## V. Personale amministrativo e contabile

- Realizzazione di attività di formazione mirata e contestualizzata, in base alla rilevazione degli specifici fabbisogni;
- Potenziamento, attraverso l'offerta formativa, dell'efficacia lavorativa.



UILPA Penitenziari  
[www.polpenuil.it](http://www.polpenuil.it)

# *Incontri tematici*



UILPA Penitenziari  
[www.polpenuil.it](http://www.polpenuil.it)

- Analisi di esperienze lavorative contestualizzate;
- Aggiornamenti normativi;
- Rilevazione di “buone pratiche” e loro implementazione.

## VI. Operatori dei Servizi

□ Saranno proposti:

I. Percorsi sviluppati dagli staff formativi

(in considerazione della qualità dei risultati ottenuti)

- “Minori migranti e famiglie”;
- “Sessualità e abuso”;
- “Mafie e criminalità organizzata”;
- “Minori e nuove droghe”.

## II. Incontri tematici

- Sviluppo dei presupposti di *learning organization* e potenziamento dell'efficacia ed efficienza operativa;
- Sviluppo di conoscenze su temi rilevanti per l'azione di intervento;
- Incremento della cultura di lavoro per progetti e obiettivi;
- Incremento della cultura di un'organizzazione di servizio;
- Potenzialità dell' "autoformazione".

## **Seminario “Negoziare un diritto non negoziabile”**

### **Quale formazione per i giovani dell’area penale?**

#### **Obiettivi**

- Offrire un’occasione di riflessione, confronto e scambio sui percorsi educativi in Diritto-dovere di Istruzione e Formazione/Obbligo Formativo (DDIF/OF) in generale e in particolare sull’offerta di istruzione e formazione professionale rivolta ai giovani che incontrano la giustizia.
- Costruire una valutazione condivisa dell’efficacia e del profilo di merito degli interventi di formazione professionale realizzati.
- Confrontare, sviluppare e condividere modelli di intervento educativo e formativo, tipologie possibili di azione, metodi e strategie di supporto all’apprendimento ed alla rimotivazione dei ragazzi/e, modalità praticabili per il reperimento delle risorse finanziarie, forme e modalità di raccordo.
- Sviluppare indicatori condivisi per la valutazione delle modalità e forme di raccordo tra il sistema della giustizia minorile, il sistema di istruzione e formazione professionale, il mercato di lavoro.



## Proposte tematiche

- Il quadro generale di contesto del DDIF/OF in Italia e il posizionamento dell'offerta di istruzione e formazione professionale.
- L'offerta di interventi professionalizzanti proposti ai giovani in DDIF/OF con procedimento penale: evidenze da una indagine empirica.
- L'efficacia delle esperienze realizzate e in atto, i nodi critici, i punti di forza e di problematicità, le questioni-chiave.
- Le prospettive di sviluppo e qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione professionale: elementi di contenuto, di metodo, di sistema istituzionale e di relazione/raccordo tra gli attori.
- Progettare, realizzare e valutare interventi di formazione professionale: prime indicazioni, attenzioni ed avvertenze

# Scheda sintetica

- **Tempi**

aprile – giugno 2008

2 giornate seminariali per ciascuna sede dell'ICF

- **Luogo di realizzazione**

sedi formative dell'ICF (Castiglione delle Stiviere, Roma, Messina)

- **Partecipanti**

Dirigenti dei CGM, Direttori degli II.PP.MM., Responsabili dei Servizi Tecnici, Responsabili dell'Area Educativa, Direttori degli UU.SS.MM., Funzionari della Direzione Generale dell'attuazione dei provvedimenti giudiziari, Agenzie Formative (1 per ogni Regione)

# Seminari internazionali



- **“Le frontiere del lavoro in Comunità”**
- **“Il lavoro con i gruppi di adolescenti”**
- **Polizia Penitenziaria**

(Organizzazione di un seminario internazionale presso la sede dell'ICF di Roma, in base alle proposte emerse dalla Commissione per la formazione e aggiornamento professionale ai sensi dell'art. 22, del DPR 395/95 del DGM).

# Seminario “Le frontiere del lavoro in Comunità”



## Obiettivi

- Mettere a confronto le “buone prassi” e le esperienze di eccellenza, al fine di individuare i diversi approcci legati al trattamento dei minori collocati in comunità.
- Prepararsi ad “attraversare le frontiere” delle diverse culture e delle differenti metodologie educative adottate in ambito europeo.
- Individuare le metodologie di lavoro trasferibili nelle diverse realtà.

## Seminario “Le frontiere del lavoro in Comunità”



- **Tempi**

E' prevista la realizzazione del seminario, di due giornate, nell'autunno del 2008 (ottobre).

- **Luogo di realizzazione**

Sede formativa dell'ICF di Messina

- **Partecipanti**

Il progetto è rivolto al personale interno della GM ed ad operatori nell'ambito della Giustizia Minorile europea, impiegato nelle comunità che accolgono minori sottoposti a provvedimenti dell'Autorità giudiziaria. Magistrati minorili.

E' prevista la presenza di circa 30 partecipanti.

# Seminario “Il lavoro con il gruppo di adolescenti”



## Obiettivi

- Offrire un'occasione di riflessione, confronto e scambio sulle questioni principali che riguardano il lavoro con i gruppi di adolescenti.
- Incrementare le competenze degli operatori ad utilizzare il contesto gruppale come leva per il cambiamento.
- Individuare tra le differenti metodologie di lavoro le dimensioni trasferibili nelle diverse realtà.

## Seminario “Il lavoro con i gruppi di adolescenti”



- **Tempi**

E' prevista la realizzazione del seminario, di due giornate, nell'autunno del 2008 (settembre).

- **Luogo di realizzazione**

Sede formativa dell'ICF di Castiglione delle Stiviere

- **Partecipanti**

Tutte le figure professionali che agiscono la dimensione del lavoro di gruppo nei diversi contesti istituzionali. Referenti di Istituzioni europee che si occupano di devianza minorile. Rappresentanti dell'Autorità Giudiziaria. E' prevista la presenza di circa 30 partecipanti.

## **PROGRAMMI RELATIVI ALL'ATTUAZIONE DELLE NORME CONTRATTUALI**

Saranno realizzati seminari di sensibilizzazione, previsti dalle norme contrattuali, in materia di tutela della libertà e della dignità della persona, con specifico riferimento al fenomeno del mobbing e delle molestie sessuali sui luoghi di lavoro.