



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

UFFICIO II

Prot. n.5005

Roma, 14 febbraio 2008

Ai Direttori dei Centri per la Giustizia Minorile

E p.c.

Alle OO.SS. qualifiche funzionali

LORO SEDI

**OGGETTO: Stabilizzazione del personale a tempo determinato ai sensi dell'art.1,
cc.519 e 521 della Legge 27 dicembre 2006 n.296.
Nomina delle commissioni esaminatrici.**

In riferimento alla nota n.49941 del 21 dicembre 2007, relativa al personale a tempo determinato da stabilizzare ai sensi della normativa sopra indicata, trasmetto il Bando di selezione - prot. N.4604 del 12 febbraio 2008, vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 12.02.2008.

Comunico, inoltre, che il predetto bando sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale n.5 del 15 marzo 2008..

Invito le SS.LL. a comunicare i nominativi per la designazione delle Commissioni previste dall'art.2 del predetto bando di selezione entro e non oltre il 18 febbraio p.v..

IL DIRETTORE GENERALE

Luigi Di MAURO



12 FEB. 2008

726

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

UFFICIO II

7105

Prot. n. 4604

BANDO DI SELEZIONE

Selezione per esame-colloquio per la copertura di complessivi n.175 posti nella dotazione organica del Dipartimento Giustizia Minorile, finalizzata alla stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.1, comma 519, della Legge 27 dicembre 2006, n.296 (Legge finanziaria 2007).

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO l'articolo 1, comma 519, della Legge 27 dicembre 2006, n.296 (legge finanziaria 2007) e la direttiva n.7 del 30 aprile 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nelle pubbliche amministrazioni, in materia di stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato;

VISTA la Legge 07 agosto 1990, n.241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni;

VISTA la Legge 10 aprile 1991, n.125, concernente azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n.68 riguardante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTO il D.P.R. 09 maggio 1994, n.487 e successive modificazioni recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 concernente "T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196, concernente "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTI i CCNL del personale non dirigente del comparto ministeri;

VISTO il D.P.C.M. 21 febbraio 2007 con il quale il Dipartimento Giustizia minorile è autorizzato a stabilizzare un primo contingente, pari a n.96 unità, di personale con contratto a tempo determinato rispetto alle complessive n.175 unità in servizio;

VISTE le note nn.8506 e 18749, rispettivamente del 19 marzo e del 20 giugno 2007 con le quali sono state chieste alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze –Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, le risorse finanziarie, previste dall'art.1, comma 417, della Legge 296/2006, necessarie per stabilizzare le rimanenti 79 unità;



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

UFFICIO II

VISTA la determina n.22062 del 13 luglio 2007, notificata con un avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale –IV serie speciale “concorsi ed esami” n.70 del 04 settembre 2007, con la quale il Dipartimento Giustizia Minorile ha manifestato la volontà di dare avvio alle procedure di stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.1, comma 519, della Legge 27 dicembre 2006, n.296 (legge finanziaria).

VISTA la nota n.46185 del 15 novembre 2007 con la quale il Ministro della Giustizia ha inviato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, una proposta di rideterminazione delle dotazioni organiche al fine di rendere disponibili i posti per i 175 lavoratori a tempo determinato in servizio presso il Dipartimento per la Giustizia Minorile.

VALUTATO che in relazione a detta procedura è stata fornita informativa alle Organizzazioni Sindacali - ex art.1, comma 579, della Legge 27 dicembre 2006, n.296, – con nota del 07 dicembre 2007 nonché quanto emerso dalla riunione del 30 gennaio 2008;

DISPONE

E' indetta una selezione per esame-colloquio finalizzata alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, per complessivi n.175 posti, riservata al personale, di cui alla Legge n.242 del 18 agosto 2000, in servizio presso il Dipartimento Giustizia Minorile, assunto con procedure non concorsuali.

ART 1

Requisiti di ammissione - posti disponibili

I lavoratori a tempo determinato in servizio presso il Dipartimento per la Giustizia Minorile, in possesso dei requisiti previsti nella determina n.22062 del 13 luglio 2007, che abbiano prodotto l'istanza di stabilizzazione entro il 03 ottobre 2007, possono partecipare alle sottoindicate selezioni, corrispondenti alla figura professionale, all'area funzionale ed alla posizione economica attribuitagli a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, effettuata in data 02 novembre 2000:

area funzionale C – posizione economica C1

figura professionale di assistente sociale – posti n.2;

area funzionale B – posizione economica B3

- figura professionale di contabile – posti n.19;
- figura professionale di esperto informatico – posti n.1;
- figura professionale di educatore – posti n.1;
- figura professionale di collaboratore – posti n.9;



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

UFFICIO II

area funzionale B posizione economica B2

- figura professionale di educatore – posti n.6;
- figura professione di contabile – posti n.11;
- figura professionale di collaboratore - posti n.16;
- figura professionale di tecnico – posti n. 6;

area funzionale B, posizione economica B1

- figura professionale di collaboratore – posti n.49;
- figura professionale di ausiliario – posti n.4;
- figura professionale di tecnico - posti n.10;

area funzionale A, posizione economica A1

- figura professionale di ausiliario – posti n.41

ART.2

Commissione esaminatrice

Presso ogni Centro per la Giustizia minorile è costituita una commissione esaminatrice, nominata dal Direttore Generale del Personale e della Formazione; composta da tre membri e da un segretario. Sarà nominato Presidente il direttore del Centro Giustizia minorile e gli altri due membri saranno individuati tra il personale appartenente all'ex area C.

ART.3

Esame-colloquio

Per la valutazione dell'esame-colloquio la Commissione esaminatrice attribuisce l'idoneità o la non idoneità. I candidati che hanno titolo a partecipare alla selezione, sono tenuti a presentarsi presso la sede del Centro Giustizia minorile dipendente dalla sede di lavoro, il giorno in cui verranno convocati per sostenere l'esame colloquio dalla Direzione del predetto Centro.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

L'esame-colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle competenze previste dalla declaratoria del Contratto Integrativo Nazionale dei dipendenti del Ministero della Giustizia sottoscritto in data 05 aprile 2000, per le figure professionali e le relative posizioni economiche per le quali il singolo lavoratore a tempo determinato ha fatto richiesta di stabilizzazione.-



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE

Direzione Generale del Personale e della Formazione – Risorse Umane

UFFICIO II

Al termine della seduta relativa all'esame-colloquio la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati attestandone l'idoneità ovvero la non idoneità, elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della commissione, è affisso nel medesimo giorno all'albo della sede di esame.

ART.4 Graduatoria

Al termine dei lavori le commissioni inviano gli atti alla Direzione Generale del Personale della Formazione – Ufficio II servizio I, che previa verifica della regolarità del procedimento predispone l'elenco del personale da stabilizzare.

La graduatoria sarà pubblicata nel bollettino Ufficiale del Ministero e sul sito internet www.giustiziaminorile.it.

ART. 5 Stabilizzazione

Si procederà alla stabilizzazione del personale con contratto a tempo determinato all'esito delle autorizzazioni citate in premessa e all'emanazione del D.P.C.M. di rideterminazione della dotazione organica.

All'acquisizione dei predetti atti l'amministrazione provvederà ad inquadrare gli idonei delle selezioni nella posizione economica e con il profilo professionale per il quale hanno concorso mediante trasformazione del contratto individuale di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

Il presente bando sarà trasmesso all'Ufficio Centrale del Bilancio per il relativo visto e successivamente pubblicato nel Bollettino Ufficiale.

Roma, 12 FEB. 2008

IL DIRETTORE GENERALE
Luigi DI MAURO

