



Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
Ufficio per le Relazioni Sindacali e per le Relazioni con il Pubblico

Prot.n.

Roma, li



GDAP-0189653-2007

PU-GDAP-1e00-13/06/2007-0189653-2007

Alle Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe. - Via Trionfale, 79/A
ROMA

O.S.A.P.P. - Via della Pisana, 228
ROMA

C.I.S.L. - **F.P.S/ P.P.** - Via Lancisi, 25
ROMA

U.I.L. - **P.A/P.P.** - Via Emilio Lepido, 46
ROMA

C.G.I.L. - **F.P/P.P.** - Via Leopoldo Serra, 31
ROMA

Si.N.A.P.Pe. - Largo Daga, 2
ROMA

F.S.A
Via Spaccarelli, n. 86
ROMA

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.
Via della Consolata, n. 43
ROMA

E,p.c.

S.A.G. -P.P.
Via della Trinità dei Pellegrini n. 1
ROMA

Si.A.P.Pe. - Via Belice, n. 13
00012 - GUIDONIA (Roma)

U.S.S.P. - Via Monpiani , 77
00192 - ROMA



Ministero della Giustizia

Al Dipartimento per la Giustizia Minorile

Alla Direzione Generale del Personale e
della Formazione

Alla Direzione Generale per il Bilancio e
della Contabilità

S E D E

OGGETTO: - Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali del Corpo di Polizia Penitenziaria – Anno 2007.

In previsione dell'incontro per la definizione dell'Accordo in oggetto fissato per il 18 giugno p.v. si trasmette l'ipotesi di Accordo rielaborata sulla base delle osservazioni formulate da codeste OO.SS. nell'incontro del 17 aprile 2007.

Ferma restando la valorizzazione della contrattazione decentrata si evidenziano talune novità introdotte nella suddetta bozza:

- Introduzione di una ulteriore fattispecie finalizzata ad incentivare, mediante la previsione di un premio aggiuntivo, la presenza in servizio nel corso dell'anno; ciò al fine di corrispondere alle sempre più pressanti esigenze di organizzazione e funzionalità dei servizi;
- incentivazione della mobilità;
- graduazione dei compensi ai Comandanti degli Istituti e Servizi e ai Coordinatori dei NTP in relazione ai vari livelli di complessità gestionale;

Tanto premesso, si osserva che questa Amministrazione, ai fini della quantificazione delle risorse necessarie per la corresponsione degli incentivi di cui alle lettere A1 – A2 – A3 ha utilizzato i relativi dati desunti dai rispettivi consuntivi del FESI anno 2006, rivalutati nella misura del 3% per



Ministero della Giustizia

la voce A1 e dell'1% per le voci A2 e A3, tenuto conto delle nuove tipologie di assenze considerate utili per il computo delle presenze in servizio. Per quanto attiene alla contrattazione decentrata, si è ritenuto di assegnare lo stesso budget dell'anno 2006, budget che potrà essere alimentato con le eventuali somme che dovessero residuare dopo la corresponsione degli incentivi di cui alle fattispecie A4-A5.

Il Capo del Dipartimento
Pres. Ettore FERRARA



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2007

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTO il D.P.R. 5 novembre 2004 n.301;

VISTO il D.P.R. 28 aprile 2006, n.220;

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L - F.P.S./P.P.; C.G.I.L. - F.P./P.P.;
U.I.L.P.A./P.P.; Si.N.A.P.Pe.; F.S.A.- C.N.P.P.; Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.;

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2007:



Ministero della Giustizia

Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art. 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto D.P.R. né può comportare oneri ec-cedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

ART.2

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n.164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:
 - incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
 - fronteggiare particolari situazioni di servizio;
 - compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;



Ministero della Giustizia

Per avere titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire **15 giorni di presenza effettiva** in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **13 giorni di presenza effettiva** in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali, ad esclusione del personale in astensione obbligatoria di cui al Decreto Legislativo n.151/2001.

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro _____

- A2) Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi i cui turni di servizio sono organizzati o meno h.24, compreso quello impiegato all'Estero in compiti istituzionali, quello impiegato presso le matricole, i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, - **salvo che, per il servizio dei piantonamenti, non ricorrano le condizioni di cui alla lett. A1)** - presso gli Scali Aeroportuali, Ferroviari e Portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili e nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorta, assicurati nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.
- Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, **i permessi studio**, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi ex Legge n.104/92, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art.32 - comma 7 - del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007). Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 - D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o



Ministero della Giustizia

aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002), ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.

Per avere titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire **15 giorni di presenza effettiva** in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **13 giorni di presenza effettiva** in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali, ad esclusione del personale in astensione obbligatoria di cui al Decreto Legislativo n.151/2001.

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro

- A3) Il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva degli istituti, uffici, servizi e attività dell'Amministrazione, assicuri nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i **permessi studio**, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 - comma 7 - del D.P.R. n.164/2002, i permessi per Legge n.104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007). Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002), ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.

Per avere titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire **15 giorni di presenza effettiva** in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **13 giorni di presenza effettiva** in servizio nell'ipotesi di orario di



Ministero della Giustizia

lavoro articolato su cinque giorni settimanali, ad esclusione del personale in astensione obbligatoria di cui al Decreto Legislativo n.151/2001.

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro _____

- A4)** Il personale che assicuri complessivamente, nell'arco dell'anno 2007, almeno 240 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali e 190 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Il compenso è fissato nella misura annua lorda di Euro _____.

A5) Per sopperire alle gravi carenze di personale nei Provveditorati del Nord Italia, una somma pari ad euro 5.000.000,00 è destinata, a titolo di premialità aggiuntiva al trattamento economico di missione, a favore del personale di polizia penitenziaria in servizio presso il Dipartimento e presso gli istituti e servizi dei Provveditorati delle Marche, dell'Umbria, del Lazio, dell'Abruzzo e Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna, che accetterà di prestare servizio, per un periodo continuativo non inferiore a mesi tre nell'anno in corso, negli istituti penitenziari dei seguenti Provveditorati: Piemonte, Lombardia, Triveneto, Emilia Romagna, Liguria e Toscana. Il suddetto personale dovrà assicurare 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di euro 1.000, ovvero di Euro ____ per ogni giornata di servizio espletato qualora le giornate di lavoro fossero inferiori a quelle sopra specificate.



Ministero della Giustizia

- I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3), non sono mensilmente tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.
- B)** I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. Il compenso è fissato nella misura di Euro 6,20 per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.
- C)** **I Comandanti di Reparto** presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i **Coordinatori** dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i **Comandanti di Reparto** dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile e i **Coordinatori** dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.
- Il compenso è fissato in relazione alla classificazione per livelli di complessità gestionale degli Istituti e Servizi per adulti (come da allegata tabella), rispettivamente nelle misure mensili di:**
- 1) Euro _____ per gli Istituti e Servizi di I° livello;
Euro _____ per gli Istituti e Servizi di II° livello;
Euro- _____ per gli Istituti e Servizi di III° livello.
 - 2) Euro _____ per gli istituti e servizi per minori la cui forza è inferiore a 30 unità; di Euro _____ per quelli la cui forza è compresa tra le 30 e le 50 unità, di Euro _____, per quelli la cui forza è superiore alle 50 unità.



Ministero della Giustizia

- D) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un budget pari ad Euro ____ che sarà ripartito tra ciascuna sede di contrattazione decentrata **in rapporto alla dotazione organica fissata dal D.M. 8.2.2001, alla quale è stato aggiunto l'organico amministrato, per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M., per compensare il personale impiegato in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi e/o rischi.**

La sede di contrattazione decentrata avrà l'onere di individuare i compiti e gli incarichi che comportano disagio o assunzione di responsabilità e determinarne il relativo compenso (compenso cumulabile mensilmente *con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3) nonchè A4), A5) e B).*

Al solo fine di agevolare la contrattazione decentrata, le seguenti linee guida, avuto riguardo alle funzioni del personale di Polizia Penitenziaria, possono, se del caso, essere di ausilio all'individuazione di possibili fattispecie:

1) personale che-fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi – assicurati nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo non potrà eccedere la misura massima di euro ____ per ogni turno;

2) personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (16.00/24.00 o 18.00/24.00). Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro ____ per ciascun turno ;

3) personale addetto alla prevenzione incendi, di cui all'art.12 lettera b) del Decreto legislativo n. 626/94 e successive modifiche, e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione, di cui all'art.8 - comma - 2 del Decreto



Ministero della Giustizia

Legislativo n. 626/94 e successive modifiche. Il personale destinatario degli incentivi di cui al presente punto è quello individuato con formale ordine di servizio secondo il piano di sicurezza delle singole strutture e servizi. Il compenso non potrà eccedere la misura massima mensile di euro _____ ;

4) personale che effettui una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500. Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro _____ per ciascuna traduzione;

5) personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi le sezioni per collaboratori di giustizia, i reparti per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprano le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio, quali i **servizi armati di sorveglianza esterna** e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro _____ ;

6) i responsabili di unità operative e il coordinatore di più unità operative – in presenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82; i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - formalmente designati - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole, delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso non potrà eccedere la misura massima mensile di euro _____ ;



Ministero della Giustizia

7) personale che – fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serali (16.00 – 24.00 oppure 18.00-24.00) – assicurati nell'arco del mese un numero di turni serali superiore a 5. Il compenso per ogni turno serale effettuato oltre il quinto non potrà eccedere la misura massima di Euro _____ per ciascun turno;

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;
- Gli accordi decentrati di cui alla lettera D) dovranno essere conclusi entro la data
- In caso di mancata definizione degli Accordi Decentrati entro la suddetta data trova applicazione l'art.3 – comma 13 dell'A.N.Q.;
- La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.

*** L'importo di ciascun compenso attribuito ad ogni incentivo è da considerarsi al lordo RAP ed al lordo IRPEF

I criteri di cui al presente Accordo non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

Roma,

Il Ministro della Giustizia _____

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe. _____



Ministero della Giustizia

O.S.A.P.P. _____

C.I.S.L. - F.P.S./P.P. _____

C.G.I.L. - F.P./P.P. _____

U.I.L. - P.A./P.P. _____

Si.N.A.P.Pe. _____

F.S.A - C.N.P.P. _____

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A. _____



IPOTESI DI CLASSIFICAZIONE DEGLI ISTITUTI E SERVIZI

PROVVEDITORATO	I LIVELLO	II LIVELLO	III LIVELLO
ABRUZZO E MOLISE		CC PESCARA	CC CAMPOBASSO
		CC SULMONA	CC CHIETI
			CC ISERNIA
			CC LANCIANO
			CC L'AQUILA
			CC LARINO
			CC TERAMO
			CC VASTO
		S.F.A.P. SULMONA	
BASILICATA			CC MELFI
			CC MATERA
			CC POTENZA
CALABRIA		CC CATANZARO	CC CASTROVILLARI
		CC REGGIO CALABRIA	CC COSENZA
		CC VIBO VALENTIA	CC CROTONE
			CC LOCRI
			CC PALMI
			CC LAMETIA TERME
			CC LAUREANA DI BORRELLO
			CC PAOLA
			CC ROSSANO



LIGURIA	CC GENOVA "MARASSI"		CC IMPERIA	
			CC LA SPEZIA	
			CC S. REMO	
			CC CHIAVARI	
			CC GENOVA "PONTEDECIMO"	
			CC SAVONA	
		S.F.A.P. CAIROMONTENOTTE		
LOMBARDIA	CC MILANO S. VITTORE	CC BERGAMO	CC MANTOVA	
	CR MILANO "OPERA"	CC BOLLATE	CC BUSTO ARSIZIO	
		CC BRESCIA	CC CREMONA	
		CC COMO	CR BRESCIA VERZIANO	
		CC MONZA	CC LECCO	
		CC PAVIA	CC LODI	
		CC VIGEVANO	CC SONDRIO	
		CC VOGHERA	CC VARESE	
MARCHE		CC ANCONA	CR FOSSOMBRONE	
		CC ASCOLI PICENO	CC PESARO	
			CC CAMERINO	
			CR FERMO	
			CC MACERATA FELTRIA	
PIEMONTE VALLE D'AOSTA	CC TORINO "LE VALLETTE"	CC ALESSANDRIA	CC ALBA	
		CR ALESSANDRIA "DON SORIA"	CC BIELLA	
		CC AOSTA	CR FOSSANO	
		CC ASTI	CC IVREA	
		CR CUNEO	CC VERBANIA	
		CC NOVARA		
		CR SALUZZO		
		CC VERCELLI		
		S.F.A.P. VERBANIA		



PROVVEDITORATO	I LIVELLO	II LIVELLO	III LIVELLO
PUGLIA	CC BARI	CC FOGGIA	CC BRINDISI
	CC LECCE	CC TARANTO	CC LUCERA
		CC TRANI	CR ALTAMURA
			CC S. SEVERO
			CC SPINAZZOLA
			CR TURI
SARDEGNA		CC CAGLIARI	CC ALGHERO
		CC NUORO	CC ORISTANO
			CC SASSARI
			CR IGLESIAS
			CR IS ARENAS
			CR ISILI
			CC LANUSEI
			CC MACOMER
			CR MAMONE
		S.F.A.P. CAGLIARI MONASTIR	



SICILIA	CC PALERMO PAGLIARELLI	CC AGRIGENTO	CC CALTAGIRONE
	CC PALERMO "UCCIARDONE"	CC AUGUSTA	CC CATANIA "BICOCCA"
		CC CALTANISSETTA	CC ENNA
		CC CATANIA "PIAZZA LANZA"	CR FAVIGNANA
		CC MESSINA	CC RAGUSA
		CC SIRACUSA	CC TERMINI IMERESE
		CC TRAPANI	CC CASTELVETRANO
			CC GIARRE
			CC MARSALA
		OPG BARCELLONA POZZO DI G.	CC MISTRETTA
			CC MODICA
			CC NICOSIA
			CR NOTO
			CC PIAZZA ARMERINA
			CR S. CATALDO
			CC SCIACCA
		S.F.A.P. CATANIA	
	TOSCANA	CC FIRENZE SOLLICCIANO	CC LIVORNO
		CC PISA	CR GORGONA
		CR PORTO AZZURRO	CC LUCCA
		CC PRATO	CR MASSA
		CR S. GIMIGNANO	CC PISTOIA
		CR VOLTERRA	CC EMPOLI
			CC FIRENZE "MARIO GOZZINI"
		O.P.G. MONTELUPO	CC GROSSETO
			CC MASSA MARITTIMA
			CC PONTREMOLI
			CC SIENA



	CR PADOVA	CC PADOVA CC VENEZIA SMIM CC VERONA	CC BELLUNO CC BOLZANO CC GORIZIA CC TOLMEZZO CC TRENTO CC TREVISO CC TRIESTE CC UDINE
VENETO TRENTINO ALTO ADIGE FRIULI VENEZIA GIULIA			CRF VENEZIA GIUDECCA - S.A.T. CC VICENZA CC PORDENONE CC ROVERETO CC ROVIGO
UMBRIA		CC PERUGIA CR SPOLETO CC TERNI	CR ORVIETO



Ministero della Giustizia

- compensare la presenza qualificata;
- compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

ART. 3

Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- A1)** Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi h.24, assicuri nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, **ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali**. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 24 o dei 20 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo. **Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 - comma 7 - del D.P.R. n.164/2002, i permessi per Legge n.104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007). Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002), ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.**